

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN
HUYỆN LÝ SƠN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 29/2012/NQ-HĐND

Lý Sơn, ngày 30 tháng 7 năm 2012

NGHỊ QUYẾT

**Về phát triển nguồn nhân lực huyện Lý Sơn giai đoạn 2011 – 2015
và định hướng đến năm 2020**

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN HUYỆN LÝ SƠN
KHOÁ V - KỲ HỌP THỨ 5**

Căn cứ Luật Tổ chức HĐND và UBND ngày 26/11/2003;

Căn cứ Quyết định số 2052/QĐ-TTg ngày 10/11/2010 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Quy hoạch tổng thể phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Quảng Ngãi đến năm 2020;

Căn cứ Nghị quyết số 22/NQ-HĐND ngày 27/10/2011 của HĐND tỉnh tại kỳ họp thứ 3 - Khóa XI về đẩy mạnh phát triển nguồn nhân lực tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2011 - 2015 và định hướng đến năm 2020;

Căn cứ Chương trình hành động số 16-CTr/HU ngày 09/3/2012 của Huyện ủy Lý Sơn về đẩy mạnh phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2011 - 2015 và định hướng đến năm 2020;

Trên cơ sở xem xét Tờ trình số 59/TTr-UBND ngày 19/7/2012 của Ủy ban nhân dân huyện về việc thông qua Đề án phát triển nguồn nhân lực huyện Lý Sơn giai đoạn 2011 - 2015 và định hướng đến năm 2020; Báo cáo thẩm tra của Ban Pháp chế Hội đồng nhân dân huyện và ý kiến của đại biểu Hội đồng nhân dân huyện,

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Nhất trí thông qua Đề án phát triển nguồn nhân lực huyện Lý Sơn giai đoạn 2011 - 2015 và định hướng đến năm 2020, với những nội dung chính sau:

I. Mục tiêu, chỉ tiêu phát triển nguồn nhân lực huyện Lý Sơn giai đoạn 2011 - 2015 và định hướng đến năm 2020

1. Mục tiêu: Xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của huyện đủ về số lượng, bảo đảm về chất lượng, hợp lý về cơ cấu ngành nghề, đáp ứng yêu cầu chuyển dịch cơ cấu lao động, phát triển kinh tế, xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh.

2. Các chỉ tiêu chủ yếu:

a) Chỉ tiêu đến năm 2015:

- 100% trẻ em trong độ tuổi đi học đến trường.

- 01 trường mầm non, 01 trường tiểu học, 01 trường trung học cơ sở đạt chuẩn Quốc gia.

- Số sinh viên đại học, cao đẳng đạt 350 sinh viên/vạn dân.

- 100% cán bộ, công chức, viên chức được đào tạo chuẩn về trình độ chuyên môn nghiệp vụ và có đào tạo thạc sĩ.

- 90% cán bộ, công chức cấp xã có trình độ chuyên môn theo tiêu chuẩn quy định. 100% cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp xã, tốt nghiệp cao đẳng chuyên môn và trung cấp lý luận chính trị trở lên.

- 02 xã đạt chuẩn Quốc gia về y tế, tỷ lệ tăng dân số tự nhiên đạt 1%; tỷ lệ trẻ em dưới 5 tuổi suy dinh dưỡng dưới 15%, tuổi thọ bình quân đạt 74 tuổi, có 07 bác sĩ/vạn dân.

b) Các chỉ tiêu định hướng đến năm 2020:

- 02 trường mầm non, 02 trường tiểu học, 02 trường trung học cơ sở và trường trung học phổ thông đạt chuẩn Quốc gia.

- Số sinh viên đại học, cao đẳng đạt 400 sinh viên/vạn dân.

- Giai đoạn 2016 - 2020: Đào tạo và thu hút từ 5 - 10 người có trình độ sau đại học.

- 100% cán bộ, công chức đạt tiêu chuẩn chức danh theo quy định.

- Tỷ lệ trẻ em dưới 5 tuổi suy dinh dưỡng dưới 10%; tỷ lệ tăng dân số tự nhiên 0,9%. Tuổi thọ bình quân đạt 75 tuổi và đạt 8 - 9 bác sĩ/vạn dân.

II. Các nhiệm vụ trọng tâm.

1. Thực hiện tốt công tác khảo sát, dự báo, quy hoạch phát triển nguồn nhân lực:

a) Xây dựng, triển khai thực hiện kế hoạch khảo sát, đánh giá thực trạng và nhu cầu nhân lực ở địa phương, cơ quan, đơn vị để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nhân lực sát đúng với thực tế cơ quan, đơn vị mình, quá trình xét duyệt cán bộ, công chức, viên chức đi học phải đăng ký học đúng ngành nghề.

b) Đối với nguồn nhân lực trong hệ thống chính trị cấp huyện, xã và các đơn vị sự nghiệp, căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ chính trị, chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; theo tiêu chuẩn chức danh, số lượng biên chế cấp trên giao và thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để đào tạo đạt tiêu chuẩn theo quy định.

c) Thực hiện tốt quy chế đánh giá cán bộ, công chức gắn với quy hoạch đào tạo cán bộ.

d) Thực hiện tốt quy chế đánh giá cán bộ định kỳ, hằng năm, hết nhiệm kỳ, trước khi bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu ứng cử, miễn nhiệm, luân chuyển công tác. Xây dựng các tiêu chí đánh giá cán bộ phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ từng đơn vị, đối tượng cán bộ, công chức gắn với việc thực hiện cuộc vận động “học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”.

e) Thực hiện tốt Nghị quyết 42-NQ/TW của Bộ Chính trị, Hướng dẫn 47-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương về quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước. Căn cứ Hướng dẫn của Ban Tổ chức Tỉnh

ủy, Huyện ủy, cấp ủy xã, các Phòng, ban và tương đương xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ trong những năm tới.

2. Tiếp tục phát triển quy mô, nâng cao chất lượng giáo dục từ bậc mầm non đến phổ thông:

a) Thực hiện có hiệu quả Đề án phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi giai đoạn 2011 - 2015 theo Quyết định 239/QĐ-TTg ngày 09/02/2010 của Thủ tướng Chính phủ, nâng cao chất lượng, phổ cập giáo dục tiểu học đúng độ tuổi, phổ cập giáo dục trung học cơ sở, từng bước phổ cập trung học phổ thông.

b) Xây dựng đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục đủ số lượng, đảm bảo chất lượng ở các bậc học. Đổi mới phương pháp dạy và học, phát huy tính chủ động của học sinh. Coi trọng việc dạy tin học và ngoại ngữ.

3. Thực hiện Đề án 1956 của Thủ tướng Chính phủ, ngày 14/9/2011 UBND huyện có Quyết định số 900/QĐ-UBND về việc phê duyệt triển khai thực hiện Đề án đào tạo cho lao động nông thôn đến năm 2020 trên địa bàn huyện Lý Sơn.

4. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị:

a) Tuyển chọn, đào tạo, bổ nhiệm, bố trí cán bộ công khai, minh bạch, đúng tiêu chuẩn, quy trình và có cơ cấu hợp lý. Người được tuyển dụng phải đảm bảo đúng chức danh công chức cần tuyển, đạt các tiêu chí về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ. Thực hiện việc tuyển chọn, bổ sung, tạo nguồn cán bộ trẻ cấp huyện theo đề án của Tỉnh ủy Quảng Ngãi.

b) Chủ động xây dựng kế hoạch đưa đi đào tạo, thường xuyên bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức; xác định rõ ngành, nghề, nội dung, đối tượng cần đào tạo cho từng năm và kế hoạch định hướng đến năm 2015. Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý đảm bảo các tiêu chuẩn theo quy định. Chọn số sinh viên tốt nghiệp đại học loại giỏi, số cán bộ dưới 40 tuổi tốt nghiệp đại học hệ chính quy, có triển vọng phát triển cử đi đào tạo sau đại học. Thực hiện tốt công tác điều động, luân chuyển cán bộ trong diện quy hoạch lãnh đạo để đào tạo cán bộ qua thực tiễn.

5. Chuẩn hóa cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện; cán bộ, công chức cấp xã:

a) Từ năm 2012 chỉ đề bạt những cán bộ, công chức đã đạt chuẩn đào tạo. Cán bộ, công chức sinh năm 1970 về sau phải tốt nghiệp đại học chính quy; trường hợp tốt nghiệp không phải chính quy, thì phải có khả năng thực tiễn vượt trội, có uy tín, phẩm chất đạo đức tốt, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 3 năm liền kề, được đơn vị tín nhiệm, có thể xem xét bổ nhiệm lần đầu.

b) Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Đề án đào tạo, tuyển chọn, chuẩn hóa đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp xã, phường, thị trấn của tỉnh (Đề án 8738). Từ nay đến năm 2015 phải đào tạo cán bộ trong diện quy hoạch chức danh lãnh đạo chủ chốt chưa đủ chuẩn.

6. Nâng cao chất lượng công tác dân số, y tế, bảo vệ môi trường:

a) Tập trung chỉ đạo cụ thể hóa và thực hiện có hiệu quả Đề án tổng thể phát triển thể lực, tầm vóc người Việt Nam giai đoạn 2011 - 2030; Chiến lược Quốc gia về dinh dưỡng giai đoạn 2011 - 2020; Đề án phòng, chống suy dinh dưỡng cho trẻ em; Chiến lược dân số - sức khỏe sinh sản Việt Nam giai đoạn 2011 - 2020, tầm nhìn đến năm 2030. Nâng cao năng lực hệ thống y tế dự phòng, chủ động phòng, chống có hiệu quả các loại dịch bệnh. Cải tiến công tác quản lý nhà nước, mở rộng loại hình dịch vụ y tế, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, viên chức ở Trung tâm y tế huyện để nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh đáp ứng yêu cầu bảo vệ, chăm sóc sức khỏe cho nhân dân (đảm bảo đủ số lượng bác sĩ và trang thiết bị, kỹ thuật y tế).

b) Triển khai thực hiện tốt pháp luật bảo vệ môi trường; an toàn lao động; vệ sinh thực phẩm; đẩy mạnh công tác truyền thông, nâng cao ý thức trách nhiệm của người dân trong việc giữ gìn vệ sinh và cải thiện môi trường sống tại cộng đồng.

7. Phát triển văn hóa, thể dục, thể thao, nâng cao đời sống tinh thần, thể chất nguồn nhân lực:

Thực hiện Chương trình hành động số 19-CTr/HU ngày 24/5/2012 của Ban Thường vụ Huyện ủy Lý Sơn thực hiện Nghị quyết số 08-NQ/TW của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, tạo bước phát triển mạnh mẽ về thể dục, thể thao đến năm 2020.

a) Tập trung xây dựng tư tưởng, đạo đức, lối sống và đời sống văn hóa lành mạnh trong xã hội gắn với đẩy mạnh “học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”. Thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về văn hóa, đấu tranh phòng, chống, đẩy lùi các tệ nạn xã hội. Tiếp tục đổi mới nội dung và hình thức giáo dục đạo đức, công dân trong trường học. Xây dựng cơ chế giáo dục đạo đức, lối sống cho học sinh, nhằm xây dựng bản lĩnh, nhận thức chính trị, bồi đắp phẩm chất tốt đẹp con người Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

b) Tăng cường giáo dục thể chất và các hoạt động thể dục, thể thao trong trường học; phát triển và nâng cao chất lượng phong trào thể thao quần chúng; phát động phong trào toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại. Đưa Trung tâm Văn hóa - Thể thao huyện đi vào hoạt động ngày càng đạt hiệu quả.

8. Sử dụng hợp lý, hiệu quả nguồn nhân lực:

Phát huy tối đa giải quyết việc làm từ 400 - 500 lao động và chỉ tiêu xuất khẩu lao động tỉnh giao hằng năm, từng bước chuyển dịch tỷ lệ lao động sản xuất nông nghiệp sang công nghiệp, thương mại, dịch vụ, du lịch; quan tâm sử dụng bố trí việc làm con em địa phương đã qua đào tạo nghề nghiệp theo các Đề án: Xây dựng Đô thị; đào tạo nghề Nông thôn; xây dựng Nông thôn mới, xây dựng huyện Lý Sơn mạnh về kinh tế, vững về quốc phòng, an ninh và nguồn nhân lực.

III. Các giải pháp thực hiện.

1. Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng, quản lý của chính quyền và sự quan tâm thực hiện của toàn xã hội:

Mỗi cấp ủy đảng, chính quyền, đoàn thể, xã, các đơn vị sự nghiệp theo chức năng, nhiệm vụ được giao cần có sự phối hợp chặt chẽ trong việc phát triển nguồn nhân lực. Trên cơ sở quy hoạch phát triển nguồn nhân lực của huyện, các phòng, ban,

đơn vị, xã chủ động phối hợp với nhau trong quá trình xây dựng, triển khai thực hiện chương trình, kế hoạch phát triển nguồn nhân lực cho ngành, lĩnh vực, địa phương, đơn vị mình, bảo đảm tạo được thống nhất, đồng bộ và hiệu quả cao nhất cho sự phát triển nguồn nhân lực của huyện.

2. Thực hiện tốt cơ chế, chính sách và vận dụng hỗ trợ chế độ, chính sách:

Triển khai thực hiện tốt các chính sách của Trung ương, tỉnh, đồng thời nghiên cứu hỗ trợ, thực hiện kịp thời các chế độ, chính sách khuyến khích phát triển nguồn nhân lực của huyện. Tiếp nhận con em Lý Sơn tốt nghiệp đại học chính quy loại giỏi, xuất sắc vào làm việc hợp đồng để tạo nguồn tuyển dụng biên chế theo nhu cầu. Trong đó, ưu tiên cho con gia đình liệt sĩ, thương bệnh binh, gia đình có công cách mạng, thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự. Thực hiện tốt chính sách hỗ trợ cán bộ công chức đi học cao học, sinh viên tốt nghiệp chính quy loại khá, giỏi, xuất sắc; sinh viên học giỏi có hoàn cảnh gia đình khó khăn; người có trình độ thạc sĩ, tiến sĩ đến huyện làm việc.

3. Tăng cường đầu tư cơ sở vật chất:

Xây dựng cơ sở vật chất bảo đảm đáp ứng yêu cầu phát triển nguồn nhân lực của huyện. Ưu tiên đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học để thực hiện chương trình giáo dục mầm non mới. Bảo đảm đủ các phòng học kiên cố, thư viện, thiết bị dạy học đạt chuẩn cho bậc học phổ thông. Ưu tiên đầu tư cơ sở vật chất, xây dựng nhà bán trú cho con em xã An Bình đến học tập. Có kế hoạch đẩy mạnh xã hội hóa các hoạt động văn hóa, y tế, thể dục, thể thao phục vụ phát triển nguồn nhân lực.

4. Kinh phí thực hiện Đề án phát triển nguồn nhân lực:

Huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn vốn cho phát triển nguồn nhân lực, bao gồm: vốn ngân sách nhà nước; vốn hỗ trợ thuộc lĩnh vực hợp tác quốc tế, vốn huy động trong dân về phát triển nguồn nhân lực.

Hàng năm, cân đối, bố trí ngân sách để đầu tư phát triển nguồn nhân lực.

Điều 2. Giao cho Ủy ban nhân dân huyện:

1. Hoàn chỉnh, phê duyệt Đề án và tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết này.

2. Bố trí ngân sách cho phát triển nguồn nhân lực của huyện; chỉ đạo kiểm tra việc thực hiện; hằng năm sơ kết, báo cáo kết quả cho Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy.

Điều 3. Thường trực Hội đồng nhân dân huyện, các Ban của HĐND huyện và đại biểu HĐND huyện kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết.

Nghị quyết này có hiệu lực thi hành sau 07 ngày, kể từ ngày thông qua.

Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân huyện Lý Sơn khoá V, kỳ họp thứ 5 thông qua ngày 27 tháng 7 năm 2012./.

CHỦ TỊCH

Võ Xuân Huyện