

- Thực hiện chính sách hỗ trợ, ưu đãi đầu tư, miễn giảm một phần thuế hàng năm cho doanh nghiệp ngoài tỉnh đầu tư trên địa bàn tỉnh có sử dụng lao động Quảng Ngãi từ 85% trở lên.

## **2.6- Tổ chức Hội chợ việc làm, tháng việc làm**

Tùy theo tình hình thị trường lao động hàng năm, tổ chức Tháng việc làm trên địa bàn tỉnh hoặc Hội chợ việc làm. Địa điểm tổ chức Hội chợ việc làm có thể tại thành phố Quảng Ngãi hoặc điểm tập trung của từng khu vực liên huyện trong tỉnh.

## **2.7- Công tác thông tin, tuyên truyền**

- Thực hiện tốt các cuộc điều tra lao động - việc làm hàng năm do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức, qua đó đánh giá thực trạng về lao động - việc làm của tỉnh trong năm. Khi cần thiết, tổ chức các đợt điều tra chuyên đề về một vấn đề cụ thể hoặc điều tra theo tiêu chí do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn về các vấn đề liên quan đến lao động - việc làm; về quy mô các cuộc điều tra, thực hiện điều tra tổng thể hoặc chọn mẫu trên diện rộng để có số liệu sát thực phục vụ cho việc xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình việc làm hàng năm.

- Thiết lập các chỉ tiêu, chế độ báo cáo của cơ quan quản lý lao động các cấp; tăng cường công tác kiểm tra và đôn đốc, xử lý để người sử dụng lao động thực hiện nghiêm túc các quy định về báo cáo nhu cầu và tình hình sử dụng lao động theo quy định của Bộ Luật lao động cho cơ quan quản lý Nhà nước về lao động; qua đó, cung cấp nguồn thông tin cho các cơ quan liên quan trong việc xây dựng hệ thống thông tin thị trường lao động.

- Thông qua các phương tiện thông tin đại chúng để tuyên truyền sâu rộng về Chương trình mục tiêu việc làm và các văn bản có liên quan đến lao động - việc làm, xu hướng phát triển chung của thị trường lao động, biểu dương những doanh nghiệp, cơ sở sử dụng lao động có hiệu quả và các địa phương giải quyết việc làm cho nhiều người lao động.

- Hình thành trang Web của các Trung tâm giới thiệu việc làm về thị trường lao động trong tỉnh, trong và ngoài nước để cung cấp thông tin cho người lao động tìm kiếm việc làm.

- Hàng năm, sử dụng kinh phí Chương trình mục tiêu về việc làm do Trung ương phân bổ (khoảng từ 50 - 200 triệu đồng) để tập huấn cho cán bộ làm công tác giải quyết việc làm từ cấp xã đến cấp tỉnh nhằm phổ cập những thông tin về thị

trường lao động, các vấn đề liên quan đến lao động - việc làm, công tác nghiệp vụ thực hiện Chương trình mục tiêu về việc làm của Trung ương và của tỉnh.

### **III. Lập Quỹ giải quyết việc làm của tỉnh**

Lập “Quỹ Giải quyết việc làm của tỉnh” theo hướng dẫn tại Thông tư số 107/2005/TT-BTC ngày 07/12/2005 của Bộ Tài chính về Hướng dẫn lập, quản lý và sử dụng Quỹ Giải quyết việc làm địa phương và kinh phí quản lý Quỹ Quốc gia về việc làm. Hàng năm, Quỹ được hình thành từ các nguồn sau đây:

- Ngân sách tỉnh bố trí 1.000 triệu đồng.
- Huy động nguồn tài trợ của các tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước.
- Các nguồn thu khác.

Quỹ Giải quyết việc làm của tỉnh do Chủ tịch UBND tỉnh quyết định thành lập, ban hành quy chế quản lý và cho vay.

### **IV. Tổ chức thực hiện Chương trình**

#### **1. Thành lập Ban Chỉ đạo và Tổ Chuyên viên giúp việc**

1.1- Ban Chỉ đạo do Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định thành lập với các thành phần sau:

- Trưởng ban: Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Phó Trưởng ban: Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Ủy viên thường trực: Phó giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;

Các thành viên: đại diện Lãnh đạo một số Sở, Ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, các Hội đoàn thể tỉnh thực hiện quản lý và có các chương trình, dự án liên quan đến giải quyết việc làm.

1.2- Ban Chỉ đạo có nhiệm vụ:

- Giúp UBND tỉnh chỉ đạo việc xây dựng và tổ chức thực hiện Chương trình mục tiêu việc làm của tỉnh giai đoạn 2006 - 2010.
- Xây dựng quy chế hoạt động và phân nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên trong Ban Chỉ đạo đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ được giao.

1.3- Giúp việc cho Ban Chỉ đạo có Tổ chuyên viên giúp việc. Tổ chức và nhiệm vụ cụ thể của Tổ Chuyên viên do Trưởng Ban Chỉ đạo quyết định.

#### **2. Phân công nhiệm vụ:**