

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH QUẢNG NGÃI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số 14/CT-UBND

Quảng Ngãi, ngày 23 tháng 11 năm 2017

CHỈ THỊ

Về việc tăng cường các biện pháp phòng ngừa, hạn chế tranh chấp lao động, đình công, lãn công và chấp hành pháp luật lao động trong các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi

Thực hiện Nghị quyết số 97/NQ-CP ngày 26/12/2014 của Chính phủ ban hành chương trình hành động của Chính phủ triển khai Kết luận số 96-KL/TW ngày 07/4/2014 của Ban Bí thư về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW ngày 05/6/2008 của Ban Bí thư khóa X về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp;

Thời gian gần đây, trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi tình hình tranh chấp lao động cá nhân có xu hướng tăng, tranh chấp lao động tập thể có xu hướng giảm. Tuy nhiên, nguy cơ tiềm ẩn dẫn đến tranh chấp lao động tập thể, đình công, ngừng việc tập thể là rất cao, ảnh hưởng tiêu cực đến việc thực hiện pháp luật lao động trong các doanh nghiệp, tình hình an ninh trật tự và môi trường đầu tư, cơ hội phát triển của tỉnh.

Nguyên nhân chủ yếu là do chủ sử dụng lao động chưa thực hiện đầy đủ các quy định của pháp luật lao động, chưa quan tâm đúng mức đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động; điều kiện sinh hoạt vật chất và tinh thần của người lao động trong khu kinh tế và các khu công nghiệp chưa được đảm bảo; công tác quản lý nhà nước về lao động còn bất cập; nhiều doanh nghiệp chưa thành lập tổ chức công đoàn hoặc có thành lập tổ chức công đoàn nhưng hoạt động chưa hiệu quả, chưa trở thành người đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động trong doanh nghiệp; hầu hết các doanh nghiệp dân doanh, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài chưa có tổ chức chính trị xã hội để lãnh đạo, tập hợp, vận động, người lao động thực hiện tốt pháp luật lao động; đa số người lao động nhận thức, hiểu biết về chính sách, pháp luật lao động còn hạn chế; quan hệ cung - cầu về lao động trên địa bàn tỉnh còn mất cân đối;

Để phòng ngừa, hạn chế tranh chấp lao động và đình công, lãn công hướng tới xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và phát triển trong các đơn vị, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, xây dựng môi trường đầu tư và thực hiện hiệu quả chính sách thu hút đầu tư của tỉnh, bảo đảm tăng trưởng kinh tế bền vững; thực hiện tiến bộ và công bằng xã hội; đảm bảo an ninh trật tự trong thời gian tới, Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu:

1. Sở Lao động – Thương binh và Xã hội: